

DEVENEZ CONSULTANT EN PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

SEPT JOURS

MODULE 1 [JOUR UN]

Ethique, réglementation, théories psychosociale et psychopathologique —

Maîtriser le cadre juridique des risques psychosociaux,

Maîtriser les fondements théoriques des risques et des troubles psychosociaux,

Maîtriser les principes et l'éthique de l'intervention en prévention des risques,

Intégrer la charte de déontologie de Présens RH dans sa pratique professionnelle.

MODULE 2 [JOUR DEUX]

Méthodologie de l'intervention systémique en prévention des risques psychosociaux —

Maîtriser les notions de risque, fréquence, conséquence,

Approche systémique de l'intervention en prévention des risques,

Savoir réaliser une évaluation objectivée des risques psychosociaux (approche quantitative),

Savoir diagnostiquer la nature et l'intensité des risques (approche quantitative),

Savoir cartographier les risques psychosociaux au sein d'un service, d'une direction, d'une organisation professionnelle.

MODULE 3 [JOUR TROIS]

Méthodologie de résolution de problèmes appliquée à la prévention des risques psychosociaux —

Maîtriser les techniques de l'entretien exploratoire (approche qualitative),

Maîtriser les techniques de l'entretien d'élucidation (approche qualitative),

Maîtriser les techniques de l'entretien de modélisation des risques (approche qualitative),

Maîtriser les outils et techniques de résolution de problème orientés solution,

Savoir animer des groupes de concertation,

Maîtriser les soutenances de restitution devant les acteurs santé et sécurité au travail.

MODULE 5 [JOUR CINQ]

Maîtriser l'outil Présens RH pour des interventions objectives orientées solutions —

Maîtriser les outils et la démarche d'intervention Présens RH,

Savoir vendre une intervention Présens RH,

Savoir conduire des missions Présens RH,

Devenir consultant, certifié Présens RH, en prévention des risques.

MODULE 4 [JOUR QUATRE]

Intervenir en prévention des risques avec un outil de diagnostic —

Maîtriser les 5 dimensions principales et les sous-échelles de Présens RH,

Maîtriser les dimensions spécifiques de Présens RH,

Maîtriser les indicateurs RPS et QVT de Présens RH,

Maîtriser les indicateurs d'alerte individuels et institutionnels de Présens RH.

MODULE 6 [JOURS SIX ET SEPT]

Entraînement à l'analyse d'un cas pratique et réalisation d'un plan d'action —



Plus d'informations :
contact@presens-rh.fr | Tel : 01 30 79 53 98 | www.presens-rh.fr